



Venez vivre
LE JEU DE L'EMERGENCE
Laboratoire de nouveaux leaders

**Une expérience unique pour faire
émerger votre leadership authentique**

Déployer votre leadership authentique

- 🌀 S'offrir ce séminaire expérientiel est une opportunité unique de prendre conscience de vos impacts intentionnels et non-intentionnels, d'identifier vos multiples potentiels intérieurs et ceux de vos équipes afin d'évoluer ensemble en conscience vers un leadership naturel et humain.
- 🌀 Cette approche du Jeu de l'Emergence prend toute sa place dans un contexte où nous observons au sein des organisations la montée en puissance de problématiques telles que des difficultés à recruter, le cloisonnement du travail en silos, des jeux de pouvoirs contre-productifs et un environnement qui incite à porter un « masque » et à jouer un rôle plutôt qu'à être Soi.
- 🌀 Ainsi, les Leaders éprouvent le besoin croissant d'être pleinement eux-mêmes, de retrouver du sens et de se reconnecter avec authenticité et responsabilité à l'ensemble des parties prenantes : les collaborateurs, les clients, les partenaires, la cité, le vivant...
- 🌀 Le Jeu de l'Emergence vous offre la possibilité de **déployer votre vocation plutôt qu'une ambition.**

Une approche du leadership résolument innovante, basée sur le Jeu de l'Emergence



100% expérientielle

Explorer le leadership par l'expérience permet d'en tirer un bénéfice immédiat et d'ancrer durablement les apprentissages, grâce à une approche tête, cœur et corps, là où les modèles de formations plus classiques activent principalement le mental.



Engagement immédiat

Ce n'est pas un jeu de rôles car TOUS les participants « jouent » pleinement qui ils sont dans l'instant et non pas un leader ou des collaborateurs fictifs via des simulations de scénettes.



Introspection ET collaboration

Se découvrir soi-même en lien et en miroir : une démarche d'exploration intérieure en interaction avec les autres, les autres servant de révélateurs.



Invitation au lâcher-prise

L'utilisation de la métaphore du royaume et des 6 archétypes permet de sortir du cadre habituel professionnel et de se laisser « surprendre » par ce qui émerge du collectif (« court-circuit » du mental).

Les bénéfices pour un leader et son organisation

- Explorer les **5 niveaux de leadership** et les incarner pour devenir un leader complet et intégré
- Affirmer pleinement son **leadership authentique**, en accueillant et intégrant les différentes facettes de sa personnalité
- Découvrir ses **ressources internes** non utilisées ou non-exploitées
- **Identifier et débloquer** ses fonctionnements réactifs inconscients susceptibles de générer dysfonctionnements et conflits dans l'organisation
- Prendre conscience de son **impact intentionnel et non intentionnel** sur les autres et sur l'organisation et améliorer sa **capacité à coopérer**
- Développer son **intelligence émotionnelle** et une meilleure compréhension de ce qui se joue dans ses relations aux autres
- Identifier des **axes de progrès** et des actions concrètes

Le programme

- 🌀 **3 jours de séminaire en résidentiel** intenses avec en préalable un entretien pour définir ensemble les objectifs et à l'issue du séminaire une séance de coaching/debrief pour renforcer l'ancrage des acquis
- 🌀 **6 ou 7 participants** (dirigeants/managers) max : un groupe restreint pour permettre un travail individuel profond tout en bénéficiant des apports du collectif
- 🌀 **2 accompagnants coachs seniors** certifiés «Praticien Jeu de l'émergence»
- 🌀 **A qui s'adresse ce programme?** Programme ouvert à toute personne souhaitant affirmer son leadership et sa capacité à mobiliser son équipe. Aucun prérequis technique n'est nécessaire. Le seul prérequis est la volonté de s'impliquer personnellement et émotionnellement, condition essentielle pour tirer pleinement les bénéfices de l'expérience.

Qui suis-je?



Gia SURPLY

- Forte de plus de **15 ans d'expérience** dans des organisations en Europe et à l'international, à des postes d'encadrement et de direction, elle est **coach professionnelle depuis plus de 14 ans**.
- Son approche est **intégrative et profondément vivante**, s'appuyant sur des pratiques systémiques, relationnelles et holistiques (principalement Co-Active Coaching, systémie, Analyse Transactionnelle, PNL, hypnose, constellations, cohérence cardiaque), au service de l'alignement entre intériorité, relations et contribution au collectif.
- Elle accompagne leaders, CODIR et équipes dans des contextes complexes et multiculturels, avec une attention particulière portée à la qualité de la présence, à la responsabilité individuelle et collective et à la maturité des relations. Engagée au service de **nouvelles formes de gouvernance partagée**, elle soutient l'émergence d'organisations plus conscientes, vivantes et porteuses de sens.
- Maman de trois garçons, Gia se ressource dans les liens humains, la convivialité et le plaisir de rassembler, convaincue que le vivant se nourrit de rencontres vraies et partagées.

L'équipe

- A chaque session, Gia est accompagnée par l'un des deux coachs



Karine GUIBERT

Lyon / Annecy

 [Profil](#)

<https://www.invictus-coach.com>



Sylvain RIVAUX

Paris

 [Profil](#)

<https://www.eevee.fr>

Témoignages de participants

« J'ai eu l'opportunité d'être la Reine dans le Jeu de l'Emergence. J'étais entourée des 4 archétypes occupés par des participantes à la formation. Dans le royaume, j'ai ressenti un sentiment de protection et d'harmonie. J'ai été impressionnée quand chacune des autres participantes a pris la parole car elles évoquaient une émotion ou une pensée les concernant alors que je me retrouvais totalement dans leurs propos. Elles exprimaient mieux que moi et mettaient en avant mes émotions, mes questionnements, mes besoins et mes forces. C'était bluffant d'entendre leurs témoignages alors que chacun de leur mot résonnait en moi et m'apportait des éclaircissements personnels. Je suis sortie sereine de cette formation, reconnue dans mon entièreté. J'ai aimé ce moment de véritable partage dans un environnement positif et bienveillant ». **Maïté HELL, Responsable Ressources Humaines, Greta Lorraine**

« Merci à vous deux [...]. Vous nous avez organisé trois jours inédits, avec une méthodologie réfléchie, une posture ouverte et un duo de choc. Je suis tellement heureuse de m'être offert ce cadeau et d'avoir retrouvé un « travailler » à une plus grande authenticité, quand dans ma vie entrepreneuriale, j'étais acculée par le devoir d'efficacité et de réussite. Je pense avoir renforcer la fluidité dans ma prise de décision et j'ai mis des mots clairs sur ce que je peux offrir autour de moi, sans forcer ! »

Sophie LORIS, Directrice – Coopératrice de la SMALA

« Bluffant ! On se (re)découvre. Le jeu de l'Emergence est un révélateur qui permet de "conscientiser", et donc d'adapter, nos comportements par rapport à notre environnement, et aux interactions que nous avons avec celui-ci et notamment avec les autres. C'est un jeu de miroir extrêmement précis qui varie en fonction des personnalités de chaque participant et de son leadership perçu et ressenti par les autres. Quand on commence un "Jeu de l'Emergence", on ne sait pas vraiment ce qui va se passer ni même la finalité de l'exercice, jusqu'à ce que tout apparaisse comme une évidence. On arrive enfin à mettre des mots, à trouver des explications dans nos rapports aux autres, et découvrir nos différentes personnalités, que nous pouvons utiliser en fonction des personnes avec lesquelles nous interagissons. Grâce aux formateurs, qui nous mettent en confiance et installent un climat de bienveillance, toutes ces facettes sont mises à contribution tour à tour, pour finalement nous montrer le chemin menant à la réalisation de soi et au développement de son leadership naturel. »

Christophe LAMBOT, Fund raiser for Ela, Président BNI LuxOne

Témoignages de participants

« Le bon leader, c'est celui qui commence par se connaître et se leader lui-même. J'en ai appris plus sur moi-même en 3 jours grâce au Jeu de l'Emergence et grâce à Gia et Laurence qu'en plusieurs années tout seul. Ces 3 jours ont été une réelle aventure humaine, pleine de partage, d'émotions, d'apprentissage et d'authenticité. Un stop indispensable sur la route de tout être humain en quête de sens, de vérité et d'exploration. Allez-y les yeux fermés et l'esprit ouvert. »

Anthony Frenet, Managing Director, Pictet Technologies SA

Le Jeu de l'Emergence offre un espace privilégié: un face-à-face à des nombreuses personnalités qui habitent celui qui y entre. Le jeu n'a d'enjoué que le nom tant la traversée du royaume intérieur est profonde et souvent bouleversante. Si toutefois un jeu il y a, c'est dans le sens d'une mise en scène d'une rencontre avec Soi, complexe et révélatrice des aspects les plus nobles de sa personne. Ce que le jeu a de "royal", c'est cette prise de conscience de notre inébranlable souveraineté.

Alena ILAVSKA, First Vice-President/ Head of Procurement - HSBC Luxembourg

« J'avais besoin de faire évoluer ma posture et mon positionnement au sein de mon CODIR. Je cherchais un accompagnement qui m'aide à prendre conscience de ma posture actuelle, à ajuster mon positionnement pour qu'il soit pleinement aligné avec qui je suis – et ainsi mieux servir mes enjeux professionnels. Le séminaire de leadership animé par Gia et Karine m'a immédiatement convaincu : je connaissais leur impact et leur exigence, et je savais que le cadre collectif me permettrait d'aller plus loin que seul. L'expérience a été à la fois puissante, surprenante et profondément transformatrice. Très orienté vers l'action, le séminaire m'a permis de remettre de l'ordre dans mes qualités de leader, de retrouver de l'alignement et une sérénité nouvelle – que ce soit dans ma posture en entreprise, dans mes engagements sportifs ou dans ma vie personnelle. Le format expérientiel, la dynamique du groupe et l'intensité du travail proposé ont fait que ce que j'ai intégré est désormais profondément ancré en moi. Je ressors de cette expérience prêt à passer à l'action, fort de prises de conscience concrètes et d'un positionnement renouvelé. Un immense merci à Gia et Karine pour la puissance de leur accompagnement. Si vous êtes prêts à être bousculés, révélés et transformés, ce séminaire de leadership est fait pour vous. »

Benjamin BALATIN, Directeur de la Transformation & Directeur des Flux, Fermob

Bulletin d'inscription (1/2)

Dates

- ☐ 21/22/23 octobre 2026 à Luxembourg (co-facilité avec Sylvain Rivaux) - COMPLET
- ☐ 2/3/4 décembre 2026 à Luxembourg (co-facilité avec Sylvain Rivaux)
- ☐ 20/21/22 janvier 2027 à Luxembourg (co-facilité avec Sylvain Rivaux)
- ☐ 25/26/27 janvier 2027 à Annecy (co-facilité avec Karine Guibert)
- ☐ 17/18/19 mars 2027 à Luxembourg (co-facilité avec Sylvain Rivaux)
- ☐ 26/27/28 avril 2027 à Luxembourg (co-facilité avec Karine Guibert)
- ☐ 30 juin et 2/3 juillet 2027 à Luxembourg (co-facilité avec Sylvain Rivaux)
- ☐ 13/14/15 octobre 2027 à Luxembourg (co-facilité avec Sylvain Rivaux)
- ☐ 1/2/3 décembre 2027 à Luxembourg (co-facilité avec Sylvain Rivaux)

Tarifs:

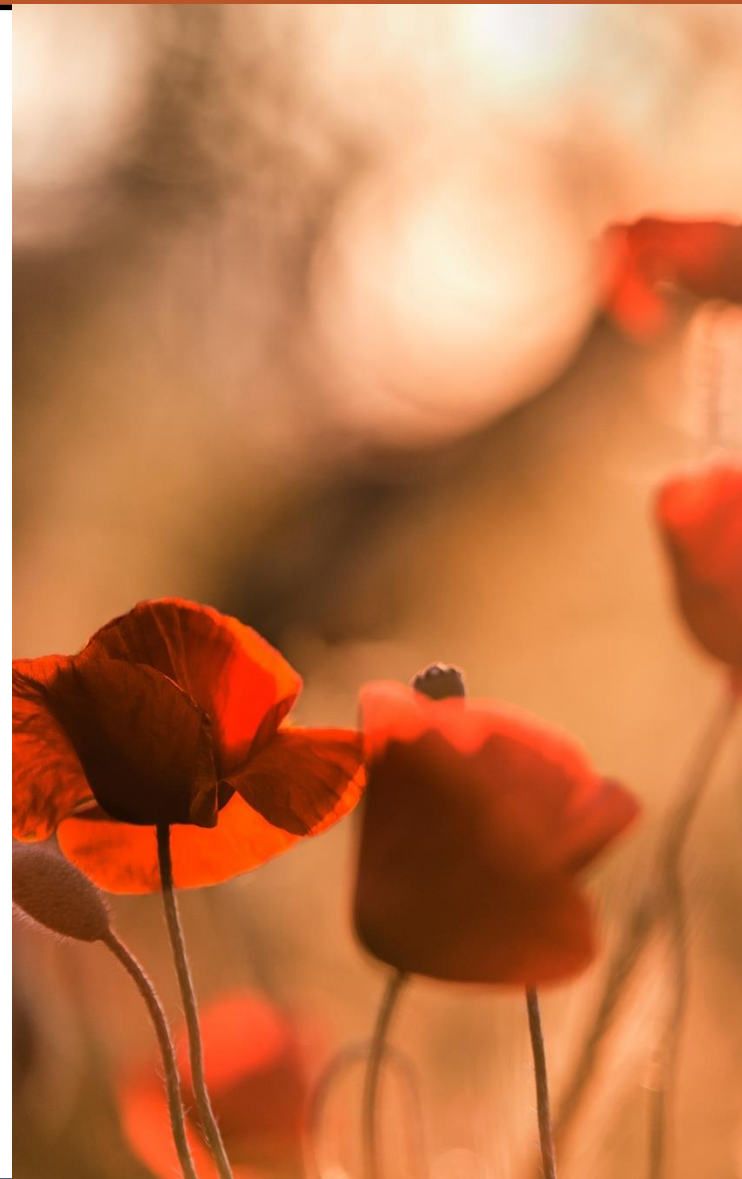
- ☐ Particuliers : 1900 euros HT
- ☐ Entreprise: 2600 euros HT
- ☐ Inscription socialement responsable(*): 2900 euros HT

(*) au bout de 3 inscriptions socialement responsable, vous permettez à une personne ne pouvant s'offrir ce séminaire d'y participer gratuitement.

Logements:

Luxembourg : Le séminaire aura lieu au Château d'Urspelt 4* (Luxembourg), nous vous recommandons fortement de résider sur place. Nous avons négocié avec l'hôtel pour l'année 2026 la formule pension complète à 550€ TTC (2 nuitées en chambre standard, 2 dîners, 2 petits-déjeuners +3 déjeuners). Cette partie est à verser directement à l'hôtel.

A Paris et Annecy, le logement sera autour de 550€TTC en pension complète



Bulletin d'inscription (2/2)

Nom – Prénom

Société :

Téléphone :

Email:

Détails de facturation :

.....
.....
.....

Date :

Signature :



Nous nous réservons le droit de modifier les dates 7 jours avant le début du cours ou de l'annuler s'il n'y a pas suffisamment de participants. Vous en serez alors informé par téléphone ou tout autre moyen approprié, et nous conviendrons soit de reprogrammer le cours, soit de vous rembourser.

A votre service



Gia Surply

Gia@hemeraleadership.com

Tel : +352-66110 8334
www.hemeraleadership.com

